

ПРИНЯТ

на Общем собрании работников
МБДОУ “Ромашка”
Протокол № 1 от 01.09.2021 г.

СОГЛАСОВАН

с учётом мнения профсоюзного комитета
МБДОУ «Ромашка»
Протокол № 1 от 25.08.2021 г.

УТВЕРЖДЕН

Приказом заведующего МБДОУ “Ромашка”

от 01.09.2021 г. № 68 ОД

**Положение
об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения “Детский сад общеразвивающего вида “Ромашка”
города Буинска Буинского муниципального района Республики Татарстан”**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения “Детский сад общеразвивающего вида “Ромашка” города Буинска Буинского муниципального района Республики Татарстан” разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 2 июля 2021 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями от 24 февраля 2021 года, Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, указами и Распоряжениями Президента Российской Федерации и Республики Татарстан, а также Уставом МБДОУ “Ромашка”.

1.2. Данное Положение об Общем собрании работников МБДОУ “Ромашка” обозначает основные задачи и функции Общего собрания работников МБДОУ “Ромашка” определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников МБДОУ “Ромашка” (далее - Общее собрание работников) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, указами и Распоряжениями, актами законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Уставом МБДОУ “Ромашка”.

1.4. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство МБДОУ “Ромашка” в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания работников являются все работники МБДОУ “Ромашка”.

1.6. Общее собрание работников действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников МБДОУ “Ромашка”.

1.7. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МБДОУ “Ромашка” в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, и Уставом МБДОУ «Ромашка».

1.10. Настоящее Положение об Общем собрании работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом МБДОУ «Ромашка».

2. Основные задачи Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МБДОУ «Ромашка» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников

- 3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития МБДОУ «Ромашка», а также других положений и локальных актов.
- 3.3. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МБДОУ «Ромашка» и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ «Ромашка»..
- 3.4. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
- 3.5. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ «Ромашка».
- 3.6. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ «Ромашка».
- 3.7. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- 3.8. Заслушивание отчетов заведующего МБДОУ «Ромашка» о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.9. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ «Ромашка» и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.10. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ «Ромашка», его самоуправления. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием работников

- 4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива МБДОУ «Ромашка». входят все работники МБДОУ «Ромашка».

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 14 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседание не должно продолжаться более двух часов.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБДОУ “Ромашка”.

4.7. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива МБДОУ “Ромашка”.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ “Ромашка”;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Программу развития МБДОУ “Ромашка” и соответствующие положения;
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;

5.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ “Ромашка”, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления - Педагогическим советом;

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

• **7. Ответственность Общего собрания работников**

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации и Республики Татарстан, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников МБДОУ “Ромашка” оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

8.5. Протокол Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ “Ромашка”.

8.6. Протоколы Общего собрания работников хранятся в документации заведующего учреждением (3 года).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников является локальным нормативным актом МБДОУ “Ромашка”, принимается на Общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего МБДОУ “Ромашка”.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской

Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.